

РАЗДЕЛ «УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА» КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ВКЛЮЧАЕТ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РАБОТОДАТЕЛЯ ПО:

1. Выделению денежных средств на мероприятия по охране труда.
2. Переобучению работников на новые профессии в связи с медицинскими показаниями, не позволяющими работать в опасных или вредных условиях труда.
3. Предоставлению повышенных по сравнению с предусмотренными законодательством компенсаций за работу во вредных условиях труда.
4. Обеспечению спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты сверх типовых норм.
5. Обеспечению работников санитарно-бытовыми помещениями, комнатами отдыха и приема пищи.
6. Установлению за счет работодателя денежных и материальных пособий пострадавшим в результате несчастного случая на производстве или членам их семей.
7. Иные обязательства по усмотрению договаривающихся сторон.

Обязательное приложение к коллективному договору:

«Соглашение по охране труда», которое включает в себя планирование и проведение мероприятий по охране труда с указанием сроков выполнения, источников финансирования и ответственных лиц. Соглашение составляется до подписания коллективного договора.

Предлагается: активно участвовать в информационно-разъяснительной работе по присоединению первичных Профсоюзных организаций к информационной компании «Нулевой травматизм». Предлагать работодателям присоединиться к международному движению «Vision Zero» и внедрять концепцию «нулевого травматизма» в своих организациях.

Контакты:

119119, Москва, Ленинский проспект, 42.

Наши телефоны:

Председатель Профсоюза

Водянов Николай Анатольевич, тел. 8 (495) 938 77 44

Заместитель Председателя Профсоюза

Шелобанова Ольга Викторовна, тел. 8 (495) 930 38 17

По вопросам охраны труда:

Заведующий отделом охраны труда и здоровья ЦК

Профсоюза **Главный технический инспектор труда**

Профсоюза,

Лебедев Алексей Иванович, тел. 8 (495) 938 81 64

Техническая инспекция труда ФНПР, тел. 8 (495) 938 89 21



Общероссийский профессиональный союз
работников государственных учреждений
и общественного обслуживания
Российской Федерации

ОХРАНА ТРУДА

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОНТРОЛЬ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

ДЛЯ ТЕХ, КТО РАБОТАЕТ

НОРМАТИВНАЯ БАЗА (выдержки)

Профессиональные союзы имеют право на осуществление контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений (Трудовой кодекс Российской Федерации Статья 370).

Для осуществления контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений профессиональные союзы, их объединения создают правовые и технические инспекции труда профсоюзов (Трудовой кодекс Российской Федерации Статья 370).

Для осуществления совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа создаются комитеты (комиссии) по охране труда (Трудовой кодекс Российской Федерации Статья 218).

Профсоюзы осуществляют профсоюзный контроль за состоянием охраны труда и окружающей среды через свои органы, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда (Федеральный закон от 12.01.1996 г. № 10 «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» Статья 20).

ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И РЕАЛИЗАЦИЯ КОНТРОЛЬНОЙ ФУНКЦИИ ППО:

- Организация работы Профкома по выполнению раздела «Охрана труда и здоровья» Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.
- Организация работы института уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда.
- Работа в рамках совместных комиссий (комитетов) по охране труда.

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОНТРОЛЬ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Основные направления профсоюзного контроля в области охраны труда

1. Специальная оценка условий труда.
2. Инструктажи по охране труда.
3. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.
4. Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами.
5. Выдача молока и лечебно-профилактического питания.
6. Участие в расследовании несчастных случаев, происшедших на производстве.
7. Участие в разработке коллективного договора, раздела охраны труда.
8. Участие в организации системы управления охраной труда в организации.
9. Участие в составлении планов работы по охране труда.
10. Участие в разработке соответствующего соглашения по охране труда в организации и контроль его исполнения.
11. Информирование и консультирование работников по вопросам охраны труда.

УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПРОВЕРЯЕТ:

1. Своевременность проведения обучения работников, инструктажей по охране труда, правильное применение технической и эксплуатационной документации.
2. Допуск к самостоятельной работе вновь принятых работников.
3. Наличие записей ответственными должностными лицами в журнале регистрации инструктажа.
Виды инструктажей по охране труда:
 - вводный инструктаж;
 - первичный инструктаж на рабочем месте;
 - повторный инструктаж;
 - внеплановый инструктаж;
 - целевой инструктаж.
4. Своевременность выдачи средств индивидуальной защиты.

ЗАДАЧАМИ КОМИТЕТА (КОМИССИИ) ПО ОХРАНЕ ТРУДА ЯВЛЯЮТСЯ:

- разработка на основе предложений членов Комитета программы совместных действий работодателя, выборного органа ППО по обеспечению соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- организация проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка по их результатам, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, предложений работодателю по улучшению условий и охраны труда;
- содействие службе охраны труда работодателя в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

ЗАДАЧИ ПЕРЕД ПРОФСОЮЗОМ ПРИ ПРОИСШЕСТВИИ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ НА ПРОИЗВОДСТВЕ:

- кого именно включать в комиссию по расследованию несчастного случая со стороны профсоюза определяет профсоюзный комитет и председатель ППО. Участие в расследовании уполномоченного по охране труда обязательно;
- все несчастные случаи, происшедшие на производстве, должны быть зафиксированы и расследованы установленным порядком;
- проводить разъяснительную работу среди работников о недопустимости сокрытия несчастных случаев;
- контролировать правильность и своевременность расследования несчастных случаев на производстве;
- готовить для профсоюзного комитета материалы, позволяющие оценить или исключить степень вины пострадавшего;
- контролировать выполнение мероприятий по предупреждению и профилактике подобных несчастных случаев в организации.